

働く障害のある方を応援します

YUME-TAMAGO

『ゆめたまご通信』

発行 すみだ障害者就労支援総合センター

〒130-0021

墨田区緑四丁目25番4号

TEL 03-5600-2004 FAX 03-5600-3280

http://www.sumida-ganba-work.com



ひと、つながる。
墨田区

ごあいさつ

ゆめたまご通信特別号をお届けします。本来業務の合間で限られた時間にも関わらず、職員が記事の作成や写真撮影にかかる熱量は並みならぬものがありました。本号では紙面上でご見学いただくイメージでセンターをご紹介しました。センターの「あたたかさ」がお伝えできれば嬉しいです。ご本人はもちろん、ご家族からの障害のある方の就労に関する相談をお受けしています。また、区内企業様の「これから障害者雇用を考えている」「既に雇用しているが悩んでいる」などの相談も承ります。お気軽にご連絡ください。

私は令和3年4月に着任しました。わからないことだらけであっという間の一年ですが、利用者の方、登録者の方からエネルギーをいただき、働く仲間を応援したい！と思いをひとつに奮闘する職員に囲まれて学び多く充実した日々です。

今後とも当センター共々どうぞよろしくお願いいたします。

すみだ障害者就労支援総合センター 所長 秋元しのぶ

総合相談室 働く仲間を応援します！～お気軽に相談を～



障害のある人もない人も、互いに支えあって、住み慣れた地域で暮らし続けるために・・・
障害があることで、働くことをあきらめたり、働き続けられなくなったりしないために・・・



Q 働くって？学校とは違うの？

A 働くことへの動機付けやマナー、挨拶など「働く」に必要なスキルを身に付けます。



Q 障害のある人を雇用するにはどうしたらいいのだろうか？

A まずは、ご相談ください。関係機関と連携し、障害者雇用の拡大に努めます。



Q 福祉的就労から一般就労を目指したい！

A 訓練を通してステップアップを目指します。



Q 病気で退職してしまいました。でも、まだまだ働きたい。

A 今の自分に合った働き方を、職場実習や様々な訓練を通して学んでいきます。在宅での訓練も可能です。



Q 求職活動中です！今まで働いていたので就職のための準備は整っています。

A ハローワーク等で一緒に求職活動をお手伝いします。就職後の定着支援も行います。





就労移行支援 就労定着支援 ゆめたまご すみだ

就労の実現と職業人としての自立を目指して、ビジネスマナーやパソコン操作をはじめ、障害のある方自身が希望する職種のトレーニングなどを行います。

1 就労移行支援

事業内容

働くことを目指して、職業訓練や、就職活動を行います。利用期間は、原則二年間です。

【利用できる方】

- ・働くことを希望する、65歳未満の方
- ・墨田区内在住の方
- ・受給者証をお持ちの方

【訓練時間】

月～金曜日 午前9時～午後4時



訓練内容

事務系・作業系・コミュニケーショントレーニング等、多様なカリキュラムの中から、ご自分に合った訓練を選択できます。在宅訓練についてもご相談ください。

例) PC(Excel/Word)・事務補助・清掃・ピッキング・レクリエーション 等



就職活動

適性に合った働き方ができるよう、就職活動をサポートします。就労後は、一人ひとりの目標達成に向けてフォローします。

例) 自己分析・履歴書作成・面接練習・企業実習 等



2 就労定着支援

事業内容

就労後、安定して働くことや、自立を目指します。利用期間は、最大三年間です。

【利用できる方】

- ・就労移行支援等を利用して一般就労した方
- ・墨田区内在住の方
- ・受給者証をお持ちの方

【利用時間】

月～金曜日 午前9時～午後5時

支援内容

- ・企業や関係機関、家族との連絡調整
- ・生活面の課題に対する支援 等



ケース
1

～ 阪和興業株式会社 ～
Aさん

初めての、障害者雇用枠での就労
大阪の企業へ就職！在宅ワークという働き方

平成31年1月～
就労移行支援利用開始

リハビリとの兼ね合いにより
週3日から利用をスタート。
3か月かけて週5日通う
職業生活のリズムを獲得。

～令和2年5月
在宅訓練と就職活動

新型コロナウイルス感染対策を
きっかけに、在宅訓練を開始。
在宅就労も視野に入れた就職
活動を開始。

令和3年2月
＼就職／



令和3年9月～
就労定着支援利用開始

同僚も在宅勤務のため、実際
に顔を合わせたことがないAさん。
チームワークを大切に、お仕事を
継続中。



Q 訓練で、やっておいてよかったな、と思うことはありますか？



A 仕事でよく人と話をするがあるので、訓練でやったコミュニケーショントレーニングが役立っています。昔よりも、丁寧に対応できるようになった気がします。



Q 仕事をする上で、頑張っていることを教えてください。



A 今僕は、新入社員の教育係を任せてもらっています。どうしたら安心して働いてもらえるか？じっくり考えて準備をしています。



ケース
2

～ 株式会社ドコモ・プラスハーティ ～
Bさん

高校卒業後、初めての就労
希望していた清掃の仕事に励むBさん

令和2年4月～
就労移行支援利用開始

特別支援学校を卒業後
企業で働くことを目指して
訓練開始。



～令和3年3月
適職の把握と就職活動

清掃業務に適性と興味あり。
特に、階段清掃に自信があり
ます！

令和3年4月
＼就職／



令和3年10月～
就労定着支援利用開始

好きな仕事を続けていけるように
定着支援の利用を希望。
引き続き頑張っていきましょう☆



Q 仕事が決まったときはどう思いましたか？



A ずっと清掃の仕事をしたかったのととても嬉しかったです。自分の得意なことを活かすことができている。



Q 仕事をする上で、頑張っていることを教えてください。



A 出勤時間が少し早いので、前の日は早く寝るようにしています。僕には、憧れの先輩がいます。その人のように、テキパキと速く作業ができるように頑張っています。



ケース
3

～ 墨田区役所 ～
オフィスサポーター 4名

2020年4月立ち上げ
軽作業をメイン業務に元気に活躍中
その他事務補助作業も業務拡大中

ゆめたまごすみだで訓練をして、就職した4名



廃棄文書の回収



アルコール消毒液の補充



廃棄文書の仕分け・シュレッダー



アトリウムの木の水やり



インタビュー

Q みなさんが、仕事をする上で頑張っていることはどんなことですか？



A 台車を使い回収や仕分けを頑張っています！



A 元気に挨拶して回収や水やりを頑張ってます！



A 今年の6月から回収など覚えて頑張ってます！



A 印刷、仕分けシュレッダー頑張ってます！

ケース
4

～ SFビルメンテナンス株式会社 ～
Cさん

墨田区内の企業で、清掃業務に携わり3年半
就労定着支援から就労生活支援の登録へ

平成28年9月～
就労移行支援利用

前職を退職。
再び働くことを目指して
就労移行支援で作業系
の訓練に参加。

平成30年2月
就職



平成30年8月～
就労定着支援利用

就職して半年後
就労定着支援を利用。
体力と粘り強さ、何事も
一生懸命な姿勢が強み！

令和3年8月
就労定着支援期間終了→就労生活支援登録

定着支援の利用期限を迎えたCさん。
今後は当センター 就労生活支援に登録。
引き続きお仕事頑張ってくださいね。

インタビュー

Q 仕事をする上で頑張っていることを教えてください。



A ミスをしないように、きれいにウエス(タオル)をたたんでいます。モップほぐしも頑張っています。

Q 仕事をしていてよかったな、と思うことを教えてください。



A 床そうじをして、きれいになったときはやっていたよかったな、と思います。



就労生活支援 あったまるん すみだ



障害のある方が安心して働き続けられるよう、就労面と就労に関わる生活面の支援をしています。また、仕事が終わった後や休みの日などに立ち寄って相談することができます。

よくある質問

Q あったまるんすみだってどんなところ？

A 就労している障害のある方が安心して働けるように、就労面と就労に関わる生活全般の支援・相談を行っています。

Q 誰が利用できるの？

A 墨田区在住・在勤の障害者手帳を持っている人が利用できます。登録が必要です。

Q いつやっているの？

A 毎週月～土曜日の9：00～20：00まで開所しています。
日曜・祝日はお休みです。

Q 支援って何をしてもらえるの？

A 企業訪問で職場の担当者や本人と面談し環境調整を行ったり、仕事の後や休みの日にセンターで相談を受けたりします。安心して働き続けるためにどんな支援が必要かを一緒に考えます。

Q 他にどんなことをしているの？

A 余暇支援をしています。
夜間開放：月・木曜 17：30～19：30
→テレビやインターネットを見ることができます。
グループ支援：第1～4土曜日
→いろいろな講座を開催しています。

◆ 余暇支援

働き続けるために・・・休日や仕事が終わった後のリフレッシュやスキルアップのための、居場所を提供しています。

グループ支援

・運動やものづくり、季節の行事等、講師を招いての特別講座も実施しています。



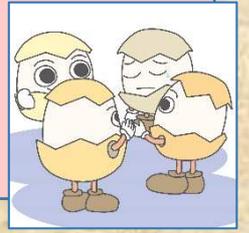
スキルアップ講座

・ビジネスマナーやSSTパソコン講座等、仕事に役立つテーマを取り上げています。



夜間開放

・週2回、夜間に実施しているので、仕事帰りに立ち寄る事もできます。



・仕事を長く続けるためには、リフレッシュやスキルアップが大切です。

・仲間との交流を通じて、気持ちをリフレッシュさせましょう。

登録から支援が始まるまで ～Aさんの場合～

① 予約



仕事のことを相談したいので、登録したいのですが。

来所登録が必要です。来れる日を教えてください。



② 登録

はい

・仕事の事
・相談したい事など
お話を聞きます。



担当者が決まったら連絡します。

③ 担当より連絡

こんにちは。Aさんの担当になりました。よろしくお願いします。



よろしくお願いします。

④ 初回面談

仕事や職場のこと等、支援についてご本人と相談しながら進めます。

はい



今後も定期的に面談しましょう。

⑤ 勤務先へ連絡

こんにちは。Aさんの担当になりました。よろしくお願いします。



Aさんから聞いています。よろしくお願いします。

⑥ 職場訪問

会社





私たちは、職場と本人を取り巻く生活環境を整えるための支援をしています。
家庭でも職場でもない、第3の場(サードプレイス)として利用することができます。

面談

利用者の休務日や
終業後の夜間などに
面談をしています。



電話相談



来所面談が難しい時、
緊急で相談したい時など
電話相談もしています。

職員ミーティング

定期的に職員全員
でミーティングをしてい
ます。毎回活発な意
見交換が行われて
います。



オンライン面談



職場訪問だけでは
なく、オンラインでの
面談も行います。

スキルアップ講座



働くために必要なスキル
を向上させるための講座
などを企画しています。

新規登録



ご本人の状況や希望を
確認し、どの様な支援が
必要か、相談しながら
考えます。

職場定着訪問



良好な就業環境づくりの
ために、定期的に職場訪問
をしています。

勉強会



職員もスキル
アップのために、
月1回勉強会を
しています。

夜間開放



参加者は自由に過ごす
ことができ、職員に仕事の
相談をする事もできます。

グループ支援



リフレッシュや季節の
行事など、社会生活も
向上できる企画を
考えています。

あつたまるん すみだの 二日

土曜日



企業・就労者インタビュー～地域社会に「役に立つ会社」となるように～

2021年8月 墨田区 **初** もにす認定制度 認定企業



ライオンともに株式会社 本社事業所



設立：2016年3月1日（ライオン株式会社 特例子会社）※
 障害者就労者数：19名（企業全体 30名）
 就職6ヶ月後の定着率：100パーセント
 主な業務内容：食堂清掃、シュレッダー、文書電子化、名刺作成、
 郵便仕分、セット加工 その他

私たちは、パートナー（障害者）のまじめさ、粘り強さ、やる気、集中力、貢献意識、明るさを最大限に発揮して、ライオングループの業務効率化と合理化に貢献しています。
 合言葉は「安全第一」「心を込めて」「元気にあいさつ」「チームワークを発揮！」です。
 そのような取組みが認められ、2021年8月に厚労省が推進している「障害者雇用に関する優良な取組みを行う中小事業主」（もにす認定制度）に認定されました。これからも、ライオングループや地域社会に「役に立つ会社」となるように全社一丸となって努力を続けていきます。

◆ 担当の方より

成功体験を経て、「自分ができる」という自己肯定感を持てる職場を目指しています。パートナー同士の業務改善の話合いやマニュアル作成等にもチャレンジしています。「苦手だった仕事が、気づいたらできるようになっていた。」と聞くと、パートナーの努力に拍手を送りたい気持ちになります。



【もにす】とは

障害者の雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度

※【特例子会社】障害者雇用に特別な配慮をした子会社で親会社は、関係する子会社も含め雇用率の算定が可能となる。

◆ 就労者インタビュー



S・Gさん

- ・入社して何年目ですか？ / 「5年目です。」
- ・仕事の内容は？ / 「ライオン(株)グループ全社員の名刺を作成しています。」
- ・どのくらいの量を作成するのですか？ / 「今はテレワークで少なく、今日は23件（230枚）です。多い時は200～300件（2千～3千枚）でした。毎日メモをとりながらやっています。」
- ・気をつけていることは？ / 「汚れや色を1枚ずつ目で見てチェックしています。特に『ライオンちゃん』の緑色をしっかりとチェックしています。」



機密文書の処分が
たくさん出来た時に
達成感があります。

(300kg)

清掃やシュレッダーなど
担当。



K・Iさん
入社4年

シュレッダー前にクリップ
外しを気を付けています。

清掃やシュレッダーなど
担当。



M・Nさん
入社5年

K・Tさん
入社4年



電話対応や他部署の人達と
直接コミュニケーションが
取れるのが楽しいです。
メール室で郵便仕分けを担当。



M・Tさん
入社5年

安定した職場で
ステップアップできます。
周りとの調和をとりながら
様々な業務を担当。

◆ 担当支援員より



訪問に何うと一斉に作業の手を止めて、起立して「いらっしゃいませ！」と元気な挨拶で迎えてくださいます。職員の方々が個々の特性にあったサポートに努めており、特性を考慮したチーム組みがされていると感じます。朗読や硬筆検定への挑戦など、その都度に目標設定をして就労者のステップアップを応援している企業です。



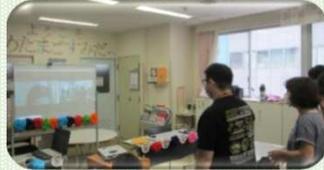
第6回「すみだ ゆめたまカップ」



令和3年9月18日(土) すみだ障害者就労支援総合センターにて開催



昨年は新型コロナウイルスの影響で中止となりましたが、今年は感染対策を徹底し、2年ぶりに開催することができました。
 また、今年はオンラインという新たな試みも。
 遠隔では、「ウェルビー錦糸町センター」「LITALICOワークス錦糸町」会場では、すみだ障害者就労支援総合センター「ゆめたまごすみだ」「あったまろんすみだ」の利用者が参加。
 日頃の訓練の成果を発揮することができました。



参加者
29名



★ ★ 競技種目 ★ ★

①ワープロ検定：ワードを使い、文章を入力。
 誤字・脱字のないようにミスなく入力します。

②アンケート仕分け：アンケートの住所を、地方別に仕分ける
 作業。スピードと正確性を競いました。



③封筒封入：丁合した色紙を、封筒へ入れる作業。
 手順に沿ってできるかどうかポイントです。

④ビンゴ大会：競技の後のお楽しみ♪
 緊張もほぐれて楽しくビンゴができました。



★ ★ 結果発表 ★ ★

日頃の成果を発揮することができました。入賞おめでとうございます♪

応援隊

応援して会場を盛り上げています☆



今後も、日々の仕事や、職業訓練を頑張りましょう！！

